

# (사)대덕산업단지관리공단

우) 34301 대전광역시 대덕구 대덕대로 1397 / 전화 042-931-6365 / 팩스 042-931-6366  
지원사업팀장 정 덕 영 홈페이지 [www.dicox.or.kr](http://www.dicox.or.kr)

문서번호 대산관 제22-430호

시행일자 2022. 10. 26.

경 유

수 신 전 입주업체

참 조

선결		지시	
접	일자 시간		
수	번호	결재 · 공람	
	처리 과		
	담당자		

제 목 2022년 대전기업 현장실무자 필요훈련 수요조사 협조 요청

- 항시 산업단지 발전을 위해 적극 협조하여 주심에 깊이 감사드리며, 귀 사의 무궁한 발전을 기원합니다.
- 기업에서 필요로 하는 인력에 대한 맞춤형 채용연계 및 신규인력 양성 등 체계적인 지원방안을 마련하기 위한 대전기업 현장실무자 필요훈련 수요조사를 실시하고자 합니다. 바쁘시더라도 공단 홈페이지(<http://www.dicox.or.kr>)를 참조하여, 2022. 11. 3.(목)까지 붙임 양식에 따라 작성하시어 관리공단(FAX : 042-931-6366)으로 꼭 회신하여 주시기 바랍니다.

붙 임 : 1. 대전지역 · 산업 맞춤형 특화훈련 수요조사 설문지 1부.

2. 제 3자 정보제공 동의서 1부. 끝.

(사)대덕산업단지관리공단 이사장



[서식\_1]

# 대전지역·산업 맞춤형 특화훈련 수요조사

- (목적) 대전지역인적자원개발위원회에서는 기업에서 필요로 하는 인력에 대한 맞춤형 채용연계 및 신규인력 양성 등 체계적인 지원방안을 마련하기 위하여 대전지역·산업 맞춤형 특화훈련 수요조사를 실시합니다. 본 조사에 귀사의 적극적인 협조를 부탁드립니다.
- (정보보호) 본 조사에 응답하신 내용에 대한 비밀 보호와 관련하여, 개인정보에 관한 보안은 개인정보 보호법 제58조 1항 및 통계법 제5조(다른 법률과의 관계)에 의해, 설문의 응답 내용에 관한 보안은 통계법 제33조(비밀의 보호)에 의해 철저히 보장되고 있으며, 통계작성 목적으로만 사용됨을 알려드립니다.
- 지역·산업 맞춤형 지원사업 신입구조대응 등 특화훈련 채용지원을 위한 제3자 정보제공 동의 여부(첨부1 참조)  동의  동의 안함
- 본 조사에 응답하여 주신 분께는 소정의 답례품이 지급되오니, 바쁘시더라도 귀사의 소중한 의견을 부탁드립니다.

■ 주관기관 : 고용노동부, 대전광역시

■ 조사기관 : 대전지역인적자원개발위원회(대전상공회의소)

■ 협력기관 : (사)중소기업융합대전세종충남연합회, (사)대덕이노폴리스벤처협회, (사)대전산업단지관리공단, (사)대덕산업단지 관리공단, (사)대전세종충남여성벤처협회, (사)연구소기업협회, (사)대전디자인기업협회

업 체 현 황	기 업 명		응 답 자	성 명	
	소 재 지			부 서	
	산업분류코드 (3자리 이상)			직 위	
	주요생산품			연락처(P)	
	설립 연도			이 메 일	

※ 답례품 지급을 위해 연락처는 핸드폰 번호로 기재 바랍니다.

## 1. 귀사의 2022년 성별·연령별, 전체 근로자현황은 어떻게 되십니까?(2022년 6월 말 기준)

※ 각 성별·연령별 인원수 합이 전체 종사자 수와 일치해야함.

구분	청년(만15~34세)	중년(만35~54세)	장년(만 55세 이상)	전체 종사자
남성	(      )명	(      )명	(      )명	(      )명
여성	(      )명	(      )명	(      )명	(      )명

## 2. 귀사의 현재 직무분야 분포 구성은 어떻게 되십니까?(인원수 기재)

- |                |           |               |           |
|----------------|-----------|---------------|-----------|
| ① 경영·회계·사무     | (      )명 | ⑧ 화학·바이오      | (      )명 |
| ② 보건·의료        | (      )명 | ⑨ 전기·전자       | (      )명 |
| ③ 문화·예술·디자인·방송 | (      )명 | ⑩ 정보통신        | (      )명 |
| ④ 운전·운송        | (      )명 | ⑪ 식품가공        | (      )명 |
| ⑤ 영업판매         | (      )명 | ⑫ 인쇄·목재·가구·공예 | (      )명 |
| ⑥ 건설           | (      )명 | ⑬ 환경·에너지·안전   | (      )명 |
| ⑦ 기계           | (      )명 | ⑭ 기타(      )  | (      )명 |

2-1. 위 문항에서 분포하고 있는 직무분야에서 재직근로자의 고용유지를 위한 필요  
직무분야은 무엇이라고 생각하십니까?(중복 체크 가능)

- |             |          |                |
|-------------|----------|----------------|
| ① 경영·회계·사무  | ② 보건·의료  | ③ 문화·예술·디자인·방송 |
| ④ 운전·운송     | ⑤ 영업판매   | ⑥ 건설           |
| ⑦ 기계        | ⑧ 화학·바이오 | ⑨ 전기·전자        |
| ⑩ 정보통신      | ⑪ 식품가공   | ⑫ 인쇄·목재·가구·공예  |
| ⑬ 환경·에너지·안전 | ⑭ 없음     | ⑮ 기타( )        |

2-2. 위의 문항에서 재직근로자 고용유지에 필요한 훈련프로그램은 무엇인지 작성하  
여 주십시오.(3개 이상 작성) (예: 스마트팩토리 소프트웨어 프로그래밍 개발자 과정)

-	-
-	-
-	-

2-3. 귀사에서의 인력이 부족한 분야와 인원수는 몇 명이라고 생각하십니까?(중복 체크 가능)

- |                |      |               |      |
|----------------|------|---------------|------|
| ① 경영·회계·사무     | ( )명 | ⑧ 화학·바이오      | ( )명 |
| ② 보건·의료        | ( )명 | ⑨ 전기·전자       | ( )명 |
| ③ 문화·예술·디자인·방송 | ( )명 | ⑩ 정보통신        | ( )명 |
| ④ 운전·운송        | ( )명 | ⑪ 식품가공        | ( )명 |
| ⑤ 영업판매         | ( )명 | ⑫ 인쇄·목재·가구·공예 | ( )명 |
| ⑥ 건설           | ( )명 | ⑬ 환경·에너지·안전   | ( )명 |
| ⑦ 기계           | ( )명 | ⑭ 기타( )       | ( )명 |

2-4. 위의 2-3 문항에서 인력이 부족한 분야에 필요하다고 생각하는 훈련 프로그램  
과정을 3가지 이상 작성하여 주십시오.(예: 스마트팩토리 소프트웨어 프로그래밍 개발자 과정)

-	-
-	-
-	-

**2-5. 귀사에서는 신규 인력이 필요한 직무분야는 무엇이라고 생각하십니까?(중복 체크 가능)**

- |             |          |                |
|-------------|----------|----------------|
| ① 경영·회계·사무  | ② 보건·의료  | ③ 문화·예술·디자인·방송 |
| ④ 운전·운송     | ⑤ 영업판매   | ⑥ 건설           |
| ⑦ 기계        | ⑧ 화학·바이오 | ⑨ 전기·전자        |
| ⑩ 정보통신      | ⑪ 식품가공   | ⑫ 인쇄·목재·가구·공예  |
| ⑬ 환경·에너지·안전 | ⑭ 없음     | ⑮ 기타( )        |

**2-6. 위의 2-5 문항에서 신규 인력이 필요한 직무능력 분야에 필요하다고 생각하는 훈련 프로그램 과정을 3가지 이상 작성하여 주십시오 (예: 스마트팩토리 소프트웨어 프로그래밍 개발자 과정)**

-	-
-	-
-	-

**3. 귀사에서는 사업부문의 변화(신규, 확장, 개편 등)를 추진하고 있습니까?**

- ① 그렇다(→ 3-1 문항)      ② 아니다(→ 4번 문항)

**3-1. 귀사에서는 새로운 사업부문 개편에 따른 조직 및 직무 개편 시, 자체 교육 프로그램을 제공하십니까?**

- ① 그렇다(→ 3-2 문항부터)      ② 아니다(→ 3-3번 문항)

**3-2. 귀사에서 제공하는 프로그램명을 작성하여 주십시오(예 스마트팩토리 소프트웨어 프로그래밍 개발자 과정)**

-	-
-	-
-	-

**3-3. 귀사에서 새로운 사업부문의 변화를 위해 자체 교육 프로그램 외에 추가적으로 재직 근로자 향상을 위한 새로운 교육 프로그램을 할 수 있다면, 필요한 교육 프로그램을 작성하여 주십시오. (3가지 이상 필수 작성)**

(예: 스마트팩토리 소프트웨어 프로그래밍 개발자 과정)

-	-
-	-
-	-

4. 산업구조의 변화, 코로나19 등에 따라 경영 또는 고용상의 어려움이 발생 및 예상되어, 해당 분야 종사자 등에게 직업훈련 지원 필요성이 시급하고 클 것으로 판단됩니다. 이러한 산업 및 직종 분야에 직업훈련기관을 통해 양성 및 재직자 향상 등의 『산업구조변화대응 등 특화훈련』을 무료로 제공한다면, 귀사에서는 참여할 의사가 있습니까?

① 있다(→4-1부터 문항 응답)

② 없다(응답 종료)

4-1. 위 『산업구조변화대응 등 특화훈련』 참여할 경우 가장 효과적인 직업훈련 방식은 무엇이라고 생각하십니까? (중복 체크 가능)

① 집체(오프) 교육

② 사내 현장 실습교육(OJT)

③ 혼합형 교육(온라인/오프+집체/일반) ④ 기타(구체적으로: )

4-2. 위 『산업구조변화대응 등 특화훈련』 참여할 경우 훈련분야와 예상 훈련수요를 작성하여 주십시오.

① 경영·회계·사무 ( )명 ⑧ 화학·바이오 ( )명

② 보건·의료 ( )명 ⑨ 전기·전자 ( )명

③ 문화·예술·디자인·방송 ( )명 ⑩ 정보통신 ( )명

④ 운전·운송 ( )명 ⑪ 식품가공 ( )명

⑤ 영업판매 ( )명 ⑫ 인쇄·목재·가구·공예 ( )명

⑥ 건설 ( )명 ⑬ 환경·에너지·안전 ( )명

⑦ 기계 ( )명 ⑭ 기타( ) ( )명

## 개인정보 제 3자 제공 동의서

## □ 개인정보의 제공

- 대전지역인적자원개발위원회는 정보주체의 동의, 법률의 특별한 규정 등 「개인정보보호법」 제17조 및 제18조에 해당하는 경우에만 개인정보를 제3자에게 제공합니다.
- 개인정보를 제공받는 자: 고용노동부, 대전광역시, 지역·산업 맞춤형 일자리창출 지원사업 및 산업구조변화대응 등 특화훈련 수행기관
- 제공 목적 : 고용노동부, 대전광역시 분석보고서 작성 및 지역·산업 맞춤형 지원사업 및 산업구조변화대응 등 특화훈련 수행기관 공유
- 제공 항목 : 고객사명(법인), 조사결과
- 보유 및 이용 기간 : 제공 후 1년